

## 戦略の失敗を未然に防ぐためのチェックリスト

経営層が危機感、使命感を持ち、改革に本気になっている。

戦略の最終的な責任者が明確になっていて、指導力を発揮している。

リソースを管理している職位の局長、部長が戦略をリードしている。

プロジェクト・リーダーである課長が、プロジェクト・マネジメントできている。

プロジェクト・スタッフに改革意欲があり、貢献度が高い。

アウトソーシングやアドバイザーなど外部の力を積極的に取り入れている。

戦略における“選択と集中”が理解され、スピードが重視されている。

従来の「単年度予算主義」を超えて、戦略実現の中期的リソース確保ができている。

査定部門の枠を越え、経営者としてリソースシフトの方針を打ち出せている。

必要な成果、到達（削減）目標を数値的に明確に持って進めている。

### チェックの数

- 8 ~ 10 戦略は必ず成功するでしょう。
- 5 ~ 7 戦略の成功のために、あとは人材戦略があれば大丈夫。
- 2 ~ 4 かなり厳しいかもしれませんが、課題を洗いなおしましょう。
- 0 ~ 1 おそらく無理でしょう。何もしない方が無難です。